

ПОЛОЖЕНИЕ

об Учебном центре

Автономной некоммерческой организации "Лига психологов доабортного и семейного консультирования"

Москва

2024

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Учебный центр АНО "Лига психологов доабортного и семейного консультирования" (далее - Учебный центр) является структурным подразделением Автономной некоммерческой организации "Лига психологов доабортного и семейного консультирования". Сокращенное название: УЦ АНО "Лига психологов доабортного и семейного консультирования".

1.2. Учебный центр создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора Учебного центра на основании решения общего собрания Учредителей автономной некоммерческой организации "Лига психологов доабортного и семейного консультирования".

1.3. Учебный Центр непосредственно подотчетен директору Учебного центра.

1.4. Сотрудники Учебного центра назначаются на должность и освобождаются от должности приказом директора Учебного центра.

**П. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ**

 2.1. В своей работе Учебный центр руководствуется законодательными и нормативно - правовыми актами Российской Федерации и внутренними локальными документами:

Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. 197-ФЗ;

Приказом Минобрнауки России от 01 июля 2013 г. 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

Постановление Правительства РФ от 15 августа 2013 г. № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг»;

Федеральными государственными образовательными стандартами к минимуму содержания и уровню профессиональной подготовки;

Уставом АНО "Лига психологов доабортного и семейного консультирования";

Правилами внутреннего (трудового) распорядка Учебного центра

Приказами и распоряжениями директора Учебного центра;

Настоящим Положением.

**III. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ**

3.1. Целью деятельности Учебного центра является организация дополнительного образования слушателей с высшим и средним профессиональным образованием в форме повышения квалификации и профессиональной переподготовки на основе образовательных стандартов высшего и среднего профессионального образования в соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности; разработка и организация обучающих профильных программ для специалистов доабортного и семейного консультирования.

3.2. Задачи Учебного центра определяются конкретными направлениями его деятельности ( в соответствии с Уставом АНО "Лига психологов доабортного и семейного консультирования"): профессиональная переподготовка, повышение квалификации, а так же организация семинаров, дискуссий, консультаций, лекций, мастер-классов, тренингов, а также иных научных, научно-практических и информационных мероприятий в области доабортного и семейного консультирования, в том числе с использованием электронных средств и каналов коммуникаций, современных Интернет - сервисов и технологий.

3.3. Вышеуказанные виды деятельности могут реализовываться в следующих формах: заочная, с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

**IV. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

4.1. Основными направлениями деятельности Учебного центра являются:

повышение квалификации,

профессиональная переподготовка,

проведение семинаров, лекций, мастер-классов, тренингов, консультаций и иных мероприятий в области доабортного и семейного консультрования.

 4.2. Учебный центр организует дополнительное профессиональное

 образование посредством реализации дополнительных профессиональных

 программ в соответствии с Лицензией, выдаваемой в установленном порядке.

 4.3. Дополнительные профессиональные программы должны отвечать требованиям, указанным в Порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденном Минобрнауки Российской Федерации.

 4.4. Зачисление на обучение в Учебный центр в качестве слушателей осуществляется на основании приказа директора Учебного центра или уполномоченного им лица. Изданию приказа о приеме лица на обучение предшествует заключение договора об образовании (оказании платных образовательных услуг).

4.5. Слушатели на период обучения получают доступ к информационным ресурсам Учебного центра.

4.6. Минимальный срок освоения программ повышения квалификации 16 часов.

4.7. Минимальный срок освоения программ профессиональной переподготовки 250 часов.

4.8. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации установленного образца, удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке. По итогам участия в семинарах, слушателям выдаются сертификаты.

**VI. ВНУТРЕННЯЯ СТРУКТУРА**

5.1. Структуру и штатную численность Учебного центра утверждает директор Учебного центра.

5.2. Текущее управление деятельностью Учебного центра осуществляет

 директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности

 общим собранием учредителей АНО.

 5.3. В структуру Учебного центра входят: директор Учебного центра и

 ведущие специалисты.

 5.4. Права и обязанности директора Учебного центра и ведущих специалистов

 определяются их должностными инструкциями.

**VI. УПРАВЛЕНИЕ УЧЕБНЫМ ЦЕНТРОМ**

6.1 Управление Учебным центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

6.2. Общее руководство деятельностью Учебного центра в соответствии с компетенцией осуществляют: общее собрание учредителей АНО "Лига психологов доабортного и семейного консультирования" и директор Учебного центра.

6.3. Непосредственной работой Учебного центра руководит директор, избираемый общим собранием учредителей АНО "Лига психологов доабортного и семейного консультирования".

6.4. Директор Учебного центра действует на основании настоящего Положения, трудового договора и должностной инструкции.

 **VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

7.1 Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения целей и задач, возложенных настоящим Положением на Учебный центр несет директор Учебного центра, в том числе:

за достижение конечных целей, решение и исполнение задач;

за выполнение установленных требований к результатам деятельности;

за своевременный контроль деятельности, разработки и исполнения необходимых документов;

за неиспользование предоставленных прав и невыполнение функциональных обязанностей.

7.2 Сотрудники Учебного центра несут ответственность за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, определенных внутренними локальными нормативными документами и соответствующими должностными инструкциями.

**VIII. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА**

8.1. Деятельность Учебного центра может быть прекращена в результате принятия решения о прекращении его деятельности.

8.2. Решение о прекращении деятельности Учебного центра принимает общее собрание учредителей АНО "Лига психологов доабортного и семейного консультирования".